

AN-THE S



Formation *e*aching



AN-THEOS

AN-THEOS accompagne les Responsables, les Dirigeants, les Managers, les DRH des TPE/TPI, PME/PMI, Grands Comptes dans le changement à titre individuel ou en équipe et, par son action, crée un climat de confiance et pérennise la motivation.

Le but est de changer de culture et « Faire que tous vos collaborateurs soient fiers d'appartenir à votre entreprise et qu'ils aient du plaisir à y travailler ».

L'objectif est de faire rimer objectifs de performance de l'entreprise et développement durable des personnes.

La stratégie proposée est de conduire responsables, dirigeants et managers à développer leur leadership, incarner la vision, porter le sens de l'action, accroître leur aptitude à prendre des décisions, à déléguer et contrôler, relever le niveau d'autonomie et de responsabilité de leurs collaborateurs. Pour être crédibles, au delà de leurs compétences professionnelles, ils devront être en cohérence avec qui ils sont.

L'engagement indispensable pour atteindre le but, l'objectif, créer un climat de confiance, s'inscrit dans une démarche pas à pas. Les méthodes pratiques, éprouvées, faciles à utiliser tous les jours rendront les nouveaux comportements naturels. Ne comptez ni sur les solutions miracle ni sur le pouvoir et l'autorité qui vous ont été conférés.

L'enthousiasme procuré stimulera la motivation, écartera le retour des anciennes habitudes, facilitera la gestion du temps et des priorités ainsi que la baisse du niveau de stress. Responsables, Dirigeants et Managers constateront les résultats par eux-mêmes, et se feront remarquer par tout le monde autour d'eux, parce qu'ils obtiendront des résultats étonnants.

Les bénéfices votre entreprise va passer d'une culture de méfiance et de rivalités à une culture de fierté et de cohésion. Être fier de son entreprise, avoir du plaisir à s'y rendre, être impatient d'y arriver, trois sentiments qui ont un effet bénéfique autant sur la santé économique de l'organisation que sur la santé émotionnelle et psychologique des collaborateurs.





LES DOMAINES DE CROISSANCE DU RESPONSABLE

- Gérer le stress
- Gérer le Temps et des Priorités
- Être soi-même, se connaître, s'assouplir
- Prendre des décisions en tenant compte de la situation
- Développer son Leadership, susciter l'adhésion, l'envie, le courage...
- Apprendre à connaître les autres, responsabiliser, déléguer et contrôler
- Installer la confiance en étant crédible, légitime, équitable, respectueux
- Créer la cohésion dans les équipes
- S'appuyer sur une communication efficace

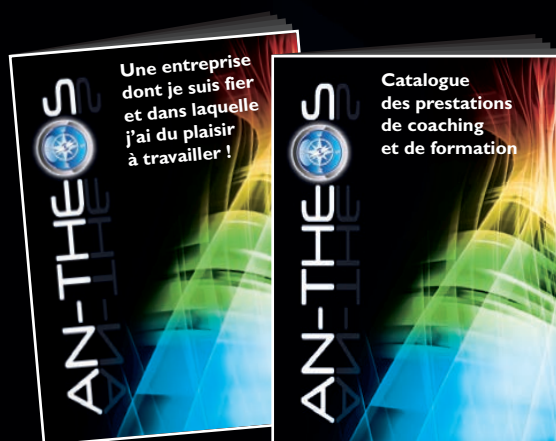
Les bénéfices pour les hommes

- Travailler dans une bonne ambiance de travail
- Trouver du sens à l'action, avoir conscience des enjeux, avoir du plaisir
- Vivre une vision commune du projet d'entreprise
- Créer et vivre la croissance individuelle avec l'équipe, l'entreprise
- Faciliter la convivialité en permettant à chacun d'être soi-même

Les bénéfices pour l'organisation

- Générer un sentiment de fierté et d'appartenance
- Fidéliser ses managers et limiter le turn-over
- Réduire l'absentéisme et le présentéisme
- Développer une culture de succès
- Augmenter la mobilisation et l'implication
- Améliorer la performance individuelle et collective
- Limiter les risques, diminuer la fréquence des échecs
- Orienter l'énergie vers la production et la convivialité
- Recruter avec pertinence, la bonne personne au bon poste

DEUX LIVRETS À TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT SUR LE SITE AN-THEOS.FR



Le Coaching en entreprise

PROCESS TOTAL CONFIANCE pour installer la confiance mutuelle

entre collaborateurs & dirigeants, collaborateurs & entreprise et collaborateurs entre eux

COM-ORG Le coaching stratégique d'entreprise

COHESION déploiement dans les services

REGUL pour apaiser les conflits

PPR pour rétablir la communication

Le coaching individuel des responsables, dirigeants et managers

Coaching d'intégration, de performance, de croissance, d'orientation...

Du projet professionnel au projet personnel parce que chaque personne est entière et unique

La prise d'un nouveau poste... accompagnement du changement

Le coaching d'équipe qui s'inscrit dans la durée

Le Team Building un moment fort pour passer du groupe d'expert à l'équipe mature, ou, conforter et redynamiser la cohésion

Dynamisez vos réunions ! Obtenez des résultats !

Recruter, promouvoir la bonne personne à la bonne place.

Accompagnement avec la méthode Arc-en-Ciel, profil de poste, choix du candidat...

Les formations aux outils du manager

Découvrir la méthode Arc-en-Ciel (AEC)

S'assouplir et Communiquer efficacement avec la méthode Arc-en-Ciel

Manager avec justesse avec la méthode Arc-en-Ciel

Donner envie d'acheter avec la méthode Arc-en-ciel

Développer Cohésion et Synergie d'Equipes avec la méthode Arc-en-Ciel

"**Excellence 4 Manager**" en couleurs Arc-en-Ciel

"**Excellence 4 Vendeur**" en couleurs Arc-en-Ciel

"**Excellence 4 Synergie d'équipe**" en couleurs Arc-en-Ciel

Réussir ses entretiens annuels

Les autres formations

Sécurité 1 : penser et agir en responsable, l'engagement

Sécurité 2 : penser et agir en responsable, re-motivation

Être Tuteur en entreprise : apprendre à apprendre

Gérer un chantier au plan administratif et financier

Vendre un chantier : L'ingénieur d'affaires dans le BTP

Je vous invite à nous consulter : le sur-mesure est notre spécialité.



1 rue de la prairie - 91070 Bondoufle
Téléphone : 09 63 40 99 08 - Mobile : 06 62 09 06 71
gh.antheos@gmail.com - www.an-theos.fr